



*Codice di Condotta Aziendale di Acciaierie d'Italia S.p.A.  
Versione approvata dal Consiglio di Amministrazione di Acciaierie d'Italia S.p.A.  
con delibera del 23 dicembre 2022*

## INDICE

1. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE .....	3
2. I VALORI E I PRINCIPI FONDAMENTALI DI ACCIAIERIE D'ITALIA.....	4
Legalità e Rispetto delle Norme.....	4
Integrità .....	4
Professionalità .....	4
Non Discriminazione.....	4
Lotta alla Corruzione .....	4
Responsabilità d'Impresa .....	5
Salute e Sicurezza sul Lavoro .....	5
Tutela dell'Ambiente .....	6
3. RISORSE UMANE.....	7
3.1 Selezione, Valorizzazione e Formazione Professionale .....	7
3.2 Pari Opportunità .....	7
3.3 Ambiente di Lavoro Etico.....	8
3.4 Protezione dei Dati Personali .....	8
4. GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE .....	8
5. CLIENTI, FORNITORI, CONSULENTI E RAPPORTI CON IL MERCATO .....	9
5.1 Rapporti con i Clienti .....	9
5.2 Rapporti con i Fornitori e i Collaboratori .....	9
5.3 Tutela della Concorrenza.....	10
5.4 Antiriciclaggio .....	10
6. ISTITUZIONI, ASSOCIAZIONI E COMUNITÀ LOCALI .....	11
6.1 Rapporti con Autorità e Istituzioni Pubbliche .....	11
6.2 Rapporti con Organizzazioni Politiche e Sindacali.....	12
6.3 Rapporti con le Comunità Locali.....	12
6.4 Rapporti con gli Organi di Informazione .....	12
7. SPESE DI RAPPRESENTANZA, INIZIATIVE PROMOZIONALI, DONAZIONI ED EROGAZIONI LIBERALI.....	12
7.1 Omaggi, Ospitalità e Spese di Rappresentanza.....	12
7.2 Contributi, Donazioni, Erogazioni Liberali e Sponsorizzazioni .....	13
8. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE.....	14
8.1 Utilizzo di Beni di Acciaierie d'Italia .....	14
8.2 Tutela delle Informazioni Riservate .....	14
8.3 Proprietà Intellettuale e Sviluppo di Nuovi Prodotti.....	15
9. INFORMATIVA SOCIETARIA E SCRITTURE CONTABILI .....	15
9.1 Trasparenza dell'Informativa Societaria .....	15
9.2 Correttezza delle Scritture Contabili .....	15
10. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO - SEGNALAZIONI.....	16
11. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE .....	17
12. RISPETTO DEL CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE.....	17

*“La mission di Acciaierie d'Italia è produrre l'acciaio necessario ai settori protagonisti dell'industria italiana ed europea: dall'automotive alle costruzioni, dalla manifattura al settore alimentare.*

*L'attuale fase storica ci spinge a confrontarci con le esigenze di un mondo in continua evoluzione, nel quale ci aspettiamo che la richiesta di acciaio continui a crescere parallelamente alla richiesta di maggior attenzione alla sostenibilità e alla creazione di una vera economia circolare. Vogliamo mantenere la nostra posizione di leader nel nostro Paese e all'estero, facendo leva sulla qualità dei nostri prodotti e sull'attenzione ai Clienti, con soluzioni su misura rispetto alle loro necessità.*

*Una missione che potrà essere realizzata solo grazie al contributo di tutti coloro che quotidianamente mettono a disposizione il proprio impegno e la propria passione per sostenere la crescita e il futuro di Acciaierie d'Italia”.*

## 1. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Acciaierie d'Italia S.p.A. (di seguito anche solo “Acciaierie d'Italia” o “la Società”) ha ritenuto opportuno e necessario emanare il presente Codice di Condotta Aziendale (il “Codice”) nel quale sono stabiliti i valori e i principi fondamentali cui devono ispirarsi i comportamenti dei propri stakeholder, ovvero di tutti coloro che hanno rapporti di qualsiasi natura con la Società, costituendo l'osservanza ed il pieno rispetto di detti valori e principi condizioni primarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Amministratori, sindaci, dirigenti, dipendenti di Acciaierie d'Italia S.p.A. e in generale tutti coloro che operano in Italia e all'estero per conto o in favore della Società, o che con la stessa intrattengono relazioni di affari (“Destinatari”), ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, sono chiamati al rispetto dei principi e delle prescrizioni contenute nel presente Codice.

I Destinatari, nello svolgimento delle proprie attività, sia in Italia sia all'estero, fanno propri i principi del presente Codice, ispirandosi a valori di imparzialità, correttezza, legalità, diligenza, efficienza, improntando la propria condotta alla cooperazione e collaborazione reciproca, nel rispetto delle procedure interne e del rigore professionale, per preservare l'integrità del patrimonio di Acciaierie d'Italia e per salvaguardarne la reputazione e l'immagine, rispettando la normativa vigente e mantenendo rapporti trasparenti con i propri stakeholder.

Il Codice costituisce parte integrante e sostanziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 adottato dalla Società con l'obiettivo di costituire, insieme alle altre politiche del Sistema di Compliance di Acciaierie d'Italia, un corpo integrato di norme interne che, congiuntamente, perseguono l'obiettivo di diffondere una cultura aziendale improntata all'etica, all'onestà, all'integrità e alla trasparenza.

## **2. I VALORI E I PRINCIPI FONDAMENTALI DI ACCIAIERIE D'ITALIA**

### **Legalità e Rispetto delle Norme**

I Destinatari sono tenuti a rispettare con diligenza tutte le leggi e i regolamenti applicabili in Italia e nei Paesi in cui la Società opera. In nessun caso il convincimento di perseguire l'interesse aziendale può giustificare una condotta illecita o comunque in alcun modo in violazione delle norme.

### **Integrità**

Tutte le azioni e i comportamenti posti in essere dai Destinatari nello svolgimento dell'attività lavorativa sono ispirati alla massima responsabilità, equità, correttezza e buona fede, rispettando le normative interne ed esterne.

### **Professionalità**

Al fine di tutelare la reputazione e l'immagine di Acciaierie d'Italia, lo svolgimento delle attività aziendali è improntato a criteri di professionalità, impegno e diligenza adeguati alla natura dei compiti e delle responsabilità affidate a ciascun Destinatario.

### **Non Discriminazione**

Acciaierie d'Italia considera la pluralità e la diversità fonti di arricchimento e risorse per lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo che rispetti la dignità di tutti riconoscendo il valore delle differenze. Per tale motivo non è tollerata alcuna forma di discriminazione e molestia e, in particolare, quelle fondate su sesso, razza, origine etnica o sociale, cittadinanza, lingua, religione, opinioni politiche, età, orientamento sessuale, da parte dei Destinatari.

### **Lotta alla Corruzione**

Acciaierie d'Italia contrasta ogni forma di corruzione senza alcuna eccezione; per tale motivo sono state adottate all'interno della Società regole e controlli per prevenire e contrastare il rischio corruzione nello svolgimento delle normali attività.

Acciaierie d'Italia vieta ai propri dipendenti e collaboratori di promettere, autorizzare, accettare o offrire, in via diretta o indiretta, qualsiasi beneficio, sia esso in denaro o di altra natura, allo scopo di influenzare, velocizzare, favorire o facilitare lo svolgimento di un'attività in modo improprio. Inoltre, la Società accerta l'affidabilità etica e reputazionale dei potenziali *business partner*, verificando preliminarmente tutte controparti e chiedendo loro di impegnarsi a condividere e rispettare i principi definiti in materia di lotta alla corruzione.

I c.d. "*facilitation payment*" possono rappresentare una forma di corruzione e pertanto sono espressamente vietati, a prescindere da eventuali leggi o usanze dei Paesi in cui la Società opera.

### **Responsabilità d'Impresa**

Acciaierie d'Italia assicura la piena e leale collaborazione agli Enti e alle Autorità nazionali e locali per l'implementazione dei propri obblighi, garantendo un'informazione corretta e trasparente sulla loro effettiva attuazione nel rispetto dei programmi approvati, ed è impegnata in un dialogo continuo sullo svolgimento delle proprie attività con la collettività e le Comunità locali.

Acciaierie d'Italia presta grande attenzione ai contesti sociali nei quali opera, svolgendo le proprie attività lavorative nel rispetto delle Istituzioni e delle Comunità locali, nella convinzione che l'interazione e il dialogo con la società civile rappresenti un valore fondamentale di scambio e di arricchimento reciproco.



### **Salute e Sicurezza sul Lavoro**

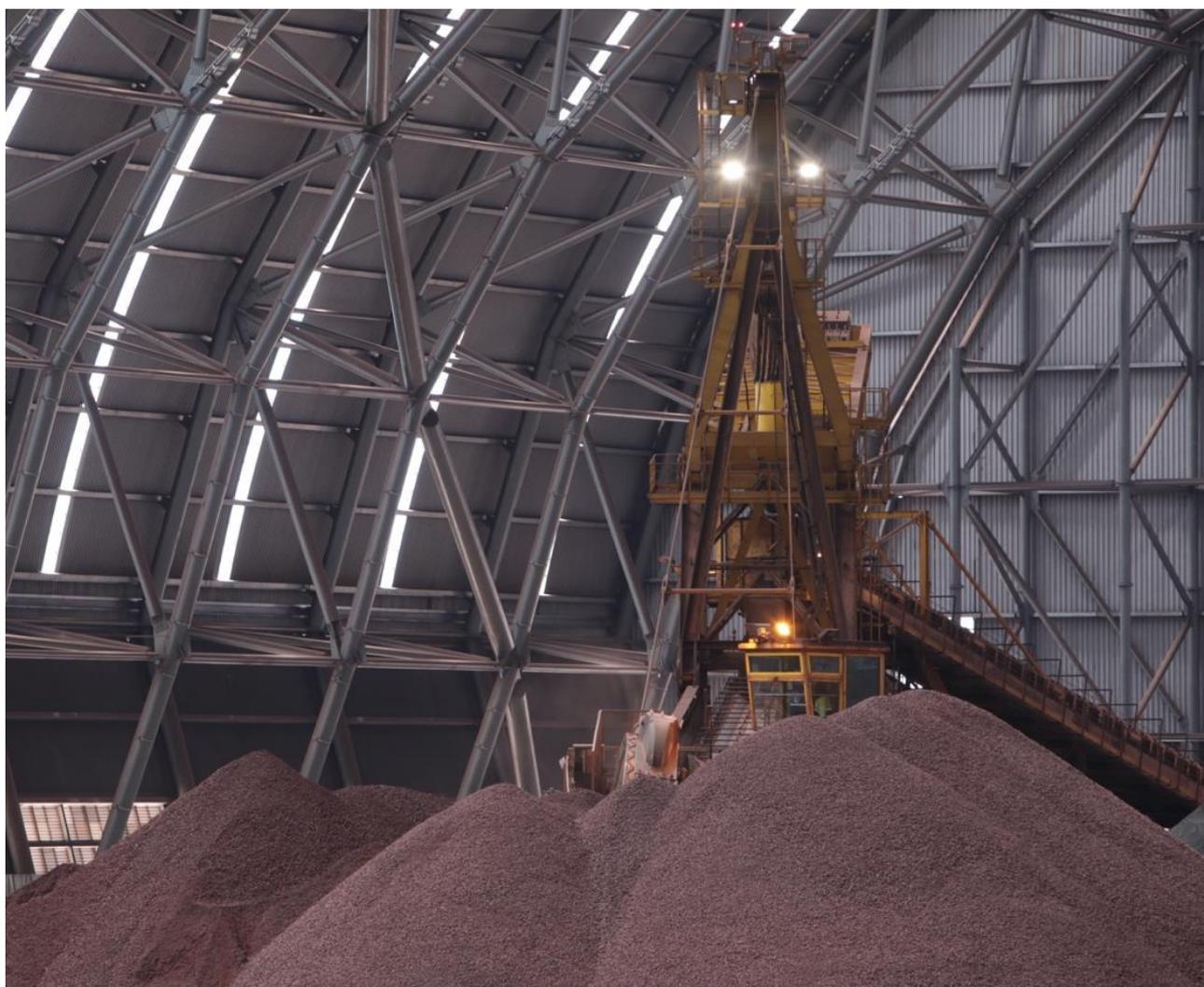
Acciaierie d'Italia ritiene sua primaria responsabilità garantire la salute e la sicurezza sul lavoro di tutti i dipendenti e collaboratori, diretti e indiretti, nonché proteggere da qualsiasi incidente prevedibile chiunque venga in contatto con gli impianti dei siti produttivi della Società. Pertanto, Acciaierie d'Italia si impegna a rispettare tutte le norme e i regolamenti in materia e ad adottare le migliori pratiche esistenti al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Inoltre, al fine di diffondere una cultura aziendale improntata sulla tutela della salute e della sicurezza, la Società promuove e si adopera attivamente per favorire lo sviluppo di comportamenti consapevoli, responsabili e sicuri sul luogo di lavoro.

### **Tutela dell'Ambiente**

Acciaierie d'Italia si impegna a rispettare rigorosamente le norme vigenti in materia ambientale e a prevenire la commissione di qualsiasi illecito ambientale. La Società si propone, inoltre, di contribuire fattivamente a uno sviluppo sostenibile riducendo gli impatti diretti, indiretti ed i rischi derivanti dalle complesse attività svolte, instaurando un dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate e le Comunità locali, ascoltando e comprendendone esigenze ed aspettative.

Acciaierie d'Italia si impegna, quindi, a monitorare e gestire gli aspetti e le tematiche ambientali con la stessa importanza delle altre variabili produttive al fine di garantire la piena compatibilità tra ambiente e produzione.



### 3. RISORSE UMANE

Acciaierie d'Italia riconosce il valore delle risorse umane, attraverso la tutela della loro integrità fisica e morale, favorendo un continuo accrescimento delle competenze tecniche e professionali in un ambiente di lavoro positivo e stimolante.

#### 3.1 Selezione, Valorizzazione e Formazione Professionale

In Acciaierie d'Italia, la selezione e la gestione del personale è basata su criteri di merito, competenza e valutazione delle capacità individuali.

La Società si impegna nella valorizzazione e nello sviluppo dei lavoratori, consapevole che il principale fattore di successo di ogni impresa è costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà, onestà, rispetto e fiducia reciproca. Acciaierie d'Italia considera le competenze del personale, a tutti i livelli, fondamentali per l'eccellenza operativa e promuove lo sviluppo di una cultura basata sulla diffusione delle conoscenze, che valorizzi i comportamenti e i contributi di ognuno. Per questo motivo la Società crede nella formazione come strumento per l'arricchimento delle persone, per la diffusione dei valori etici e per il rafforzamento di una identità aziendale comune.



#### 3.2 Pari Opportunità

Acciaierie d'Italia valorizza il principio delle pari opportunità in tutti gli aspetti del rapporto di lavoro (assunzione, formazione, assegnazione dei *benefit* aziendali, avanzamento di carriera, procedimenti disciplinari secondo i CCNL applicabili, interruzione del rapporto di lavoro), senza alcuna distinzione sulla base di origine etnica, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, diversa abilità fisica o mentale o qualsiasi altro stato o caratteristica personale.

### **3.3 Ambiente di Lavoro Etico**

Acciaierie d'Italia si impegna a costruire e mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o molestia, basato su condizioni di lavoro dignitose, sul dialogo aperto e sulla valorizzazione delle diversità, consapevoli che impegno e dedizione sono elementi fondamentali per raggiungere l'eccellenza operativa. Per questo motivo la Società stabilisce relazioni lavorative caratterizzate da correttezza, eguaglianza, non discriminazione, attenzione e rispetto per la dignità della persona.

Tutti i dipendenti e collaboratori devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto dell'ambiente di lavoro in cui operano, improntando i propri comportamenti alla massima correttezza e disponibilità.

Acciaierie d'Italia promuove, inoltre, un ambiente di lavoro sano e sicuro; sono pertanto vietate, nel corso della prestazione lavorativa, l'uso, la presenza o la distribuzione di sostanze stupefacenti e di sostanze alcoliche.

### **3.4 Protezione dei Dati Personali**

Acciaierie d'Italia si impegna a garantire che i dati personali acquisiti nell'ambito delle proprie attività, siano gestiti e protetti nel pieno rispetto della normativa applicabile, evitando utilizzi impropri o non autorizzati, a tutela della dignità, dell'immagine e della riservatezza di ciascun soggetto, interno o esterno alla Società.

A tal fine Acciaierie d'Italia presta la massima attenzione nella raccolta, conservazione, utilizzo, trattamento, comunicazione e divulgazione dei dati personali, avendo la consapevolezza che gli stessi devono essere utilizzati solo per scopi aziendali legittimi, e deve essere garantita la protezione, l'integrità e la riservatezza di tali dati, in accordo con quanto prescritto dalle leggi applicabili e dalle procedure interne.

## **4. GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE**

Acciaierie d'Italia riconosce e rispetta il diritto dei Destinatari di partecipare a investimenti, affari o attività di altro genere al di fuori di quella svolta nell'interesse della Società, purché si tratti di attività consentite dalla legge, compatibili e comunque non in contrasto con gli obblighi assunti nei confronti di Acciaierie d'Italia. In ogni caso, i Destinatari tutelano e promuovono sempre gli interessi della Società assumendo decisioni in modo obiettivo ed evitando, per quanto possibile, situazioni nelle quali potrebbero insorgere conflitti di interesse.

Un conflitto di interessi si manifesta in tutte le situazioni da cui potrebbero scaturire comportamenti o decisioni, nell'ambito della propria attività lavorativa, idonei a generare un vantaggio immediato o differito, anche di natura non economica, per un Destinatario del Codice, per i suoi familiari o per altre persone con le quali intrattiene strette relazioni

personali o di affari. Sono pertanto considerate situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, quelle nelle quali interessi di natura personale:

- possono interferire con la capacità della persona di prendere decisioni e/o effettuare valutazioni imparziali nell'interesse di Acciaierie d'Italia;
- possono essere favoriti in virtù della propria posizione in azienda, anche alla luce delle informazioni alle quali abbia accesso.

Acciaierie d'Italia richiede pertanto a ciascun Destinatario di astenersi tempestivamente dall'intervenire in processi istruttori, decisionali o di controllo che possano anche solo potenzialmente determinare situazioni di conflitto, segnalando attraverso le modalità previste dalla Società le situazioni di conflitto anche potenziale.

## **5. CLIENTI, FORNITORI, CONSULENTI E RAPPORTI CON IL MERCATO**

### **5.1 Rapporti con i Clienti**

I clienti rappresentano un elemento integrante del patrimonio aziendale di Acciaierie d'Italia. Per tale motivo le relazioni con i clienti sono improntate alla piena soddisfazione delle loro esigenze con l'obiettivo di creare un solido rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà, integrità, professionalità, trasparenza, legalità e imparzialità.

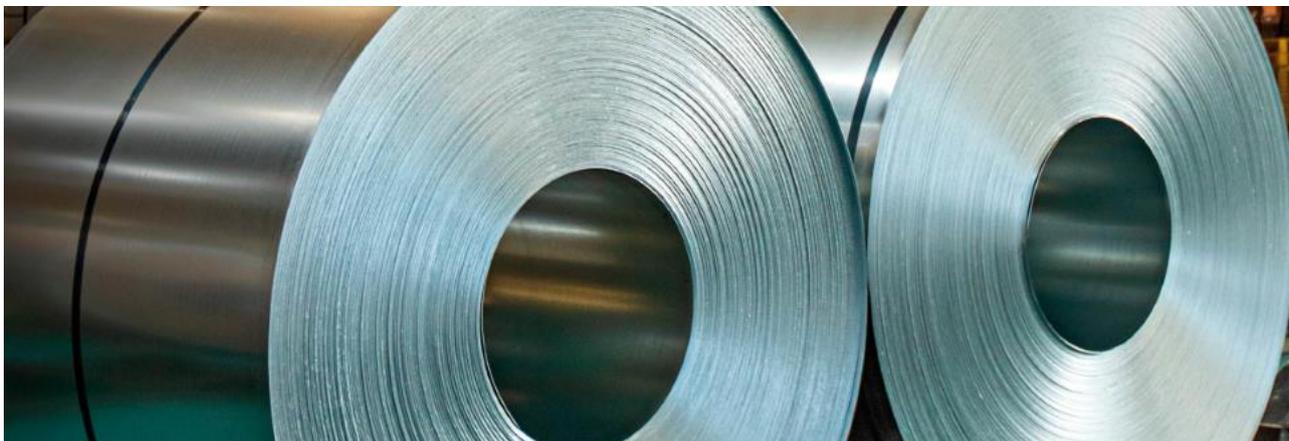
### **5.2 Rapporti con i Fornitori e i Collaboratori**

Acciaierie d'Italia condivide i valori e integrità con fornitori, partner commerciali e industriali affinché le relazioni siano improntate alla massima trasparenza e richiedendo agli stessi, oltre alla comprovata professionalità, anche l'impegno alla condivisione dei principi fondamentali qui definiti. La Società promuove comportamenti e pratiche di lavoro socialmente responsabili e chiede a fornitori e partner di operare nel rispetto dei Diritti Umani, della tutela della salute e

sicurezza sul lavoro e della tutela ambientale. Acciaierie d'Italia si impegna inoltre ad agire in ogni occasione con correttezza, integrità ed equità, nel rispetto degli impegni contrattuali assunti.



Acciaierie d'Italia adotta accurati processi di selezione e qualifica di fornitori e partner, basati sui principi di obiettività, competenza, trasparenza, integrità e qualità e non tollera pratiche collusive, nel pieno rispetto della legalità.



Nella formulazione delle condizioni di acquisto dei beni e servizi e nella valutazione delle offerte ricevute Acciaierie d'Italia si ispira a principi di obiettività, economicità, trasparenza, tracciabilità, correttezza, qualità del bene o servizio e al rispetto delle relative procedure interne, valutando accuratamente le diverse offerte ricevute al fine di garantire a tutti i potenziali fornitori pari opportunità di lavorare con la Società.

### **5.3 Tutela della Concorrenza**

Acciaierie d'Italia, consapevole delle ingenti sanzioni e conseguenze in ambito civile e penale, rispetta pienamente la normativa a tutela della concorrenza e si impegna fortemente ad evitare qualsiasi pratica collusiva con i concorrenti nella definizione delle strategie commerciali, con particolare riferimento, a titolo esemplificativo e non esaustivo, a prezzi, quantità produttive, mercati d'azione e partecipazione a gare. Acciaierie d'Italia si impegna, inoltre, a non abusare del

proprio potere laddove si trovi a detenere una posizione dominante sul mercato.

In linea con le disposizioni in materia di Antitrust, la Società promuove l'integrità, la correttezza e la leale competizione fra le parti e si impegna a rispettare sempre ogni stakeholder, compresi i concorrenti.

### **5.4 Antiriciclaggio**

Acciaierie d'Italia condanna fermamente ogni azione o atto compiuto dai Destinatari in attività che implicino la ricettazione, il riciclaggio e l'impiego di introiti, beni o utilità derivanti da attività criminali in qualsivoglia forma o modo. La Società si impegna ad ottemperare alla legislazione applicabile in materia di antiriciclaggio e di lotta alla criminalità organizzata, sia nazionale sia internazionale, curando altresì che le operazioni di cui è parte non presentino, anche solo potenzialmente, il rischio di favorire il ricevimento o la sostituzione o l'impiego di denaro o beni derivanti da attività criminali.

## 6. ISTITUZIONI, ASSOCIAZIONI E COMUNITÀ LOCALI

### 6.1 Rapporti con Autorità e Istituzioni Pubbliche

Le relazioni che la Società intrattiene, per lo svolgimento delle proprie attività, con Pubblici Ufficiali o incaricati di pubblico servizio devono essere improntate e gestite nell'assoluto e rigoroso rispetto delle norme vigenti, delle procedure interne e dei valori e principi definiti nel presente Codice di Condotta Aziendale con lo scopo di non compromettere l'integrità e la reputazione di Acciaierie d'Italia.

I rapporti intrattenuti con Autorità e Istituzioni pubbliche avvengono esclusivamente nei limiti della competenza di ciascuna Funzione aziendale nel rispetto dei ruoli e delle responsabilità assegnate e, in qualsiasi caso, solo se preventivamente autorizzati.

Acciaierie d'Italia si impegna fortemente a svolgere le proprie attività e a rappresentare i propri interessi in maniera leale, corretta e trasparente prestando tutta la collaborazione necessaria nel rigoroso rispetto dei principi di indipendenza e imparzialità della Pubblica Amministrazione e in modo da non indurla in errore o fuorviarne le determinazioni rendendo dichiarazioni mendaci o non completamente veritiere.

In particolare, con riguardo ad eventuali iniziative provenienti dagli Enti di controllo, la Società si impegna a fornire la massima collaborazione promuovendo e sostenendo il dialogo e la cooperazione attiva con Autorità e Istituzioni internazionali, nazionali e locali.

Ogni Destinatario del Codice è tenuto a rispondere in modo appropriato alle richieste legali delle Autorità, nonché alle richieste in ambito giudiziario adeguatamente autorizzate nei procedimenti e contenziosi senza nascondere, falsificare o distruggere le informazioni ovvero astenendosi da comportamenti che possano creare intralcio o pregiudizio.

Non è consentito destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati ottenuti contributi, sovvenzioni o finanziamenti dallo Stato, da altro Ente pubblico o dall'Unione Europea; è fatto altresì divieto di utilizzare o presentare dichiarazioni o documenti falsi o attestanti informazioni non veritiere ovvero omettere informazioni dovute e comunque porre in essere artifici o raggiri al fine di conseguire le predette erogazioni o qualunque ingiusto profitto con danno dello Stato o di altro Ente pubblico.

### 6.2 Rapporti con Organizzazioni Politiche e Sindacali

Acciaierie d'Italia non favorisce né discrimina, direttamente o indirettamente, alcuna organizzazione di carattere politico o sindacale. Con lo scopo di promuovere e favorire il mantenimento di rapporti sindacali fondati sul reciproco rispetto e su una fattiva collaborazione, Acciaierie d'Italia si impegna a prestare grande attenzione alle esigenze avanzate dai dipendenti e collaboratori, anche per il tramite delle loro rappresentanze.

La Società non eroga contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati sia in Italia che all'estero.

### **6.3 Rapporti con le Comunità Locali**

Acciaierie d'Italia crede nell'importanza di instaurare relazioni e partnership forti con le comunità in cui opera al fine di costruire un valore condiviso e duraturo nel tempo.

Nello svolgimento delle proprie attività, Acciaierie d'Italia tiene sempre in considerazione gli aspetti ambientali, sociali, in materia di salute e sicurezza e di rispetto dei Diritti Umani promuovendo forme di consultazione e dialogo continue e trasparenti allo scopo di informare le Comunità locali e tener conto delle loro aspettative, nella convinzione che la capacità di dialogo e interazione rappresentino un valore fondamentale per la Società.

### **6.4 Rapporti con gli Organi di Informazione**

I rapporti tra Acciaierie d'Italia e gli organi di informazione (stampa, televisione, radio, altri mass-media), sia italiani che esteri, sono intrattenuti esclusivamente dalle Funzioni e dalle figure aziendali preposte e preventivamente autorizzate.

Tutte le informazioni aziendali, se non preventivamente approvate per essere diffuse all'esterno, devono essere considerate riservate e, per questo, classificate e protette.

La Società si impegna costantemente affinché le informazioni e le comunicazioni destinate all'esterno siano sempre accurate, veritiere, complete, trasparenti e coerenti tra loro.

## **7. SPESE DI RAPPRESENTANZA, INIZIATIVE PROMOZIONALI, DONAZIONI ED EROGAZIONI LIBERALI**

### **7.1 Omaggi, Ospitalità e Spese di Rappresentanza**

È espressamente vietato, ricevere, dare, offrire o promettere, direttamente o indirettamente, denaro, beni, favori, servizi o prestazioni non dovuti in relazione a rapporti intrattenuti con Pubblici Ufficiali, incaricati di pubblico servizio, Enti pubblici o privati e loro dipendenti.

In particolare, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, italiana e estera, Acciaierie d'Italia si impegna a non influenzare impropriamente l'attività o le decisioni di Pubblici Ufficiali o degli incaricati di pubblico servizio attraverso, a titolo esemplificativo, la promessa, l'offerta o l'attribuzione di indebiti vantaggi consistenti in somme di denaro, opportunità di impiego, incarichi di consulenza a favore del soggetto pubblico, di suoi familiari ovvero di soggetto agli stessi riconducibili.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi, intrattenimenti, o forme di ospitalità sono consentiti esclusivamente se di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione e non devono poter essere interpretati da un osservatore terzo e imparziale come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia professionale, o comunque volti ad influenzare in modo improprio una decisione o attività.

In ogni caso qualsiasi spesa di rappresentanza deve essere sempre autorizzata, tracciata e documentata nel rispetto delle norme aziendali interne.

## **7.2 Contributi, Donazioni, Erogazioni Liberali e Sponsorizzazioni**

Acciaierie d'Italia aderisce alle richieste di contributi limitatamente a proposte provenienti da enti e associazioni *non profit* oppure di valore culturale e sociale, nel rispetto delle procedure interne applicabili. Le donazioni e le erogazioni liberali sono indirizzate solo a beneficiari le cui finalità non siano in contrasto con i principi del presente Codice. Deve essere sempre garantita la tracciabilità delle operazioni, la trasparenza nelle decisioni e il rispetto degli adeguati livelli autorizzativi.

Le attività di sponsorizzazione possono essere realizzate previa definizione di appositi accordi e verifica dell'onorabilità del soggetto beneficiario e dell'evento/iniziativa promossa, evitando di elargire sponsorizzazioni a controparti di cui sia anche solo sospettata l'appartenenza ad organizzazioni criminali o la commissione di reati in materia di riciclaggio.

Acciaierie d'Italia si impegna a prestare particolare attenzione, nell'aderire a queste iniziative, a possibili situazioni di conflitto di interessi personali o aziendali.

## **8. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE**

### **8.1 Utilizzo di Beni di Acciaierie d'Italia**

I Destinatari sono tenuti ad utilizzare i beni di Acciaierie d'Italia con cura e diligenza, nel rispetto delle procedure aziendali in essere, evitando, in particolare, utilizzi impropri che possano causare danno o che siano in contrasto con l'interesse della Società o lesivi della sua reputazione.



I beni di Acciaierie d'Italia devono quindi essere utilizzati esclusivamente per le attività lavorative e non per scopi personali, nel rispetto delle procedure aziendali. In ogni caso è espressamente vietato utilizzare i beni di Acciaierie d'Italia per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico, al buon costume nonché per commettere o indurre altri alla commissione di reati.

È responsabilità di ciascun dipendente proteggere non solo i beni che gli sono affidati, ma anche contribuire alla protezione del patrimonio di Acciaierie d'Italia in generale.

### **8.2 Tutela delle Informazioni Riservate**

Tutte le informazioni aziendali, inclusi dati e documenti (di seguito anche "Dati"), se non preventivamente approvate per essere diffuse all'esterno, devono essere considerate riservate e, per questo, classificate e protette. Tutti i Destinatari del presente Codice hanno la responsabilità di riconoscere, proteggere e difendere le informazioni riservate e la proprietà intellettuale di Acciaierie d'Italia e rispettare quella di terzi.

È richiesto a ciascun Destinatario, nel rispetto delle procedure applicabili, di:

- acquisire e trattare esclusivamente le informazioni necessarie alla propria attività lavorativa;
- conservare le informazioni in modo appropriato;
- valutare la natura confidenziale e riservata delle informazioni gestite in relazione al proprio ruolo;
- non violare i diritti di riservatezza di terzi;
- mantenere la riservatezza sui Dati aziendali anche dopo la cessazione del rapporto con la Società.

### 8.3 Proprietà Intellettuale e Sviluppo di Nuovi Prodotti

Al fine di mantenere il vantaggio competitivo della Società è fondamentale tutelare la proprietà intellettuale e il *know-how* di Acciaierie d'Italia, con particolare riferimento a marchi, brevetti, conoscenze tecniche e scientifiche e competenze acquisite. Pertanto, i Destinatari sono tenuti a tutelare la proprietà intellettuale di Acciaierie d'Italia e ad esercitarla in modo responsabile.

Parimenti la Società si impegna a tutelare anche i diritti di proprietà intellettuale degli altri soggetti. A tal riguardo, i Destinatari non devono utilizzare in modo improprio proprietà intellettuali altrui o rendere di pubblico dominio un'opera dell'ingegno protetta, in mancanza di accordi contrattuali formalizzati per iscritto o in violazione dei termini e delle condizioni previste in detti accordi.

## 9. INFORMATIVA SOCIETARIA E SCRITTURE CONTABILI

### 9.1 Trasparenza dell'Informativa Societaria

I dati, le informazioni e i documenti relativi alla gestione sociale della Società sono forniti alle Funzioni di controllo interno nonché, ove richiesto e nel rispetto della normativa applicabile, agli Enti di controllo preposti allo svolgimento delle rispettive attività.

Veridicità, accuratezza, completezza, chiarezza e tempestività dell'informativa societaria rappresentano i principi fondamentali per garantire a tutti gli stakeholder di avere un'immagine trasparente della situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società.

### 9.2 Correttezza delle Scritture Contabili

Le scritture contabili devono essere tenute nel pieno rispetto dei principi contabili di riferimento e delle procedure interne affinché le stesse forniscano una rappresentazione chiara, veritiera e completa della situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società.

Acciaierie d'Italia conserva adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire l'agevole e puntuale registrazione contabile, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e di ripartizione e segregazione dei compiti, per la ricostruzione accurata della stessa.

## 10. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO - SEGNALAZIONI

Acciaierie d'Italia crede nell'importanza di sviluppare una cultura del controllo interno e della gestione dei rischi che favorisca l'assunzione di decisioni consapevoli e concorra ad assicurare la salvaguardia del patrimonio della Società, l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali, l'affidabilità dell'informazione finanziaria, il rispetto delle leggi nonché dello statuto sociale e delle procedure interne. Al fine di perseguire tali obiettivi, Acciaierie d'Italia si è dotata di un insieme di strumenti, attività, procedure e strutture organizzative, volto a consentire l'identificazione, la misurazione, la gestione e il monitoraggio dei principali rischi cui la Società è esposta. Tutti i Destinatari devono garantire la massima collaborazione nei confronti delle Funzioni interne e degli Organi esterni deputati alla verifica dell'efficacia del sistema di controllo stesso. Al tal proposito Acciaierie d'Italia incoraggia ogni Destinatario ad essere parte attiva nella promozione dei valori del Codice di Condotta Aziendale.

Acciaierie d'Italia richiede, inoltre, a tutti i Destinatari di segnalare tempestivamente possibili violazioni dei valori e dei principi espressi nel presente Codice utilizzando i seguenti canali:

- posta elettronica ai seguenti indirizzi: [whistleblowing@acciaierieditalia.com](mailto:whistleblowing@acciaierieditalia.com) oppure [odv231.adi@acciaierieditalia.com](mailto:odv231.adi@acciaierieditalia.com);
- posta ordinaria all'indirizzo: Acciaierie d'Italia S.p.A. – Viale Certosa, n. 239, 20151 Milano - alla cortese attenzione del Direttore Internal Audit.

Acciaierie d'Italia si impegna a tutelare il segnalante da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione, assicurando la riservatezza, fatta eccezione per gli obblighi di legge. A tutela della Società, saranno sanzionati i mittenti di segnalazioni effettuate con dolo o colpa grave che si rivelino infondate.

Le segnalazioni verranno gestite nel rispetto della normativa interna in materia Whistleblowing alla quale si rimanda per maggiori approfondimenti.

## 11. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

Il Codice di Condotta Aziendale è messo a disposizione di tutti gli stakeholder ed è consultabile nel sito internet ([www.acciaierieditalia.com](http://www.acciaierieditalia.com)) e intranet di Acciaierie d'Italia. Il Codice di Condotta Aziendale viene inoltre consegnato a tutti i dipendenti di Acciaierie d'Italia al momento dell'assunzione e nuovamente diffuso in caso di modifiche o aggiornamenti.

Le Direzioni Risorse Umane e Compliance di Acciaierie d'Italia sono inoltre impegnate ad assicurare la corretta ed efficace diffusione dei principi contenuti nel Codice, promuovendone la conoscenza anche mediante programmi di comunicazione e formazione specifica, al fine di assicurare che ognuno dei Destinatari sia correttamente informato sui valori e principi del Codice.

## 12. RISPETTO DEL CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE

Acciaierie d'Italia richiede a tutti i Destinatari del presente Codice una condotta in linea con i principi generali dello stesso. Di fatto le linee guida definite nel presente Codice di Condotta Aziendale costituiscono parte integrante delle obbligazioni contrattuali e, in quanto tali, devono essere sempre rispettate da tutte le persone che operano nell'interesse della Società.

La violazione dei principi e dei contenuti del presente Codice potrà costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro e/o contrattuale, con la possibilità di applicazione nei confronti dei responsabili di misure sanzionatorie secondo le modalità previste da leggi, accordi collettivi, contratti.

In caso di dubbi sulla liceità di un determinato comportamento o sulla sua contrarietà ai principi espressi nel presente Codice o nelle altre norme interne è possibile rivolgersi alla Direzione Legale o alla Direzione Compliance di Acciaierie d'Italia.



**Acciaierie d'Italia**  
Viale Certosa 239  
20151 Milano, Italy  
[www.acciaierieditalia.com](http://www.acciaierieditalia.com)