



*Codice di Condotta Aziendale di Acciaierie d'Italia in Amministrazione Straordinaria  
Versione approvata dai Commissari Straordinari con determina del 30 dicembre 2024*

## INDICE

1. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE .....	2
2. I VALORI E I PRINCIPI FONDAMENTALI DI ACCIAIERIE D'ITALIA IN A.S.....	3
Legalità e Rispetto delle Norme .....	3
Salute e Sicurezza sul Lavoro.....	3
Tutela dell'Ambiente e Sviluppo Sostenibile.....	4
Valore e professionalità .....	5
Responsabilità d'Impresa .....	5
Integrità .....	5
Lotta alla Corruzione .....	5
Non Discriminazione .....	5
3. RISORSE UMANE .....	6
3.1 Selezione, Valorizzazione e Formazione Professionale.....	6
3.2 Pari Opportunità.....	7
3.3 Ambiente di Lavoro Etico .....	7
3.4 Protezione dei Dati Personali .....	7
4. GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE.....	8
5. CLIENTI, FORNITORI, CONSULENTI E RAPPORTI CON IL MERCATO.....	9
5.1 Rapporti con i Clienti .....	9
5.2 Rapporti con i Fornitori e i Collaboratori .....	9
5.3 Tutela della Concorrenza.....	11
5.4 Antiriciclaggio .....	11
6. ISTITUZIONI, ASSOCIAZIONI E COMUNITÀ LOCALI .....	12
6.1 Rapporti con Autorità e Istituzioni Pubbliche .....	12
6.2 Rapporti con Organizzazioni Politiche e Sindacali.....	13
6.3 Rapporti con le Comunità Locali .....	13
6.4 Rapporti con gli Organi di Informazione .....	13
7. SPESE DI RAPPRESENTANZA, INIZIATIVE PROMOZIONALI, DONAZIONI ED EROGAZIONI LIBERALI.....	14
7.1 Omaggi, Ospitalità e Spese di Rappresentanza.....	14
7.2 Contributi, Donazioni, Erogazioni Liberali e Sponsorizzazioni .....	14
8. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE .....	15
8.1 Utilizzo di Beni di Acciaierie d'Italia in A.S. ....	15
8.2 Tutela delle Informazioni Riservate .....	15
8.3 Proprietà Intellettuale e Sviluppo di Nuovi Prodotti.....	16
9. INFORMATIVA SOCIETARIA E SCRITTURE CONTABILI .....	16
9.1 Trasparenza dell'Informativa Societaria .....	16
9.2 Correttezza delle Scritture Contabili .....	16
10. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO - SEGNALAZIONI.....	17
11. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE .....	18
12. RISPETTO DEL CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE .....	18

## 1. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice di Condotta Aziendale (il “**Codice**”) stabilisce quali sono i **valori** e i **principi fondamentali** che devono regolare la condotta professionale di tutti i dipendenti di Acciaierie d'Italia S.p.A. in A.S., AdI Energia S.r.l. in A.S., AdI Servizi Marittimi S.r.l. in A.S., AdI Tubiforma S.r.l. in A.S., AdI Socova S.a.s. in A.S., Acciaierie d'Italia Holding S.p.A. in A.S. (le “**Società**” o anche “**Acciaierie d'Italia in A.S.**”).

I **dirigenti**, i **dipendenti** e in generale tutti coloro che operano in Italia e all'estero per conto o in favore delle Società o che intrattengono rapporti con le Società (“**Destinatari**”), ciascuno nell'ambito delle proprie mansioni, funzioni e responsabilità, sono vincolati al rispetto del Codice.

Il Codice costituisce **parte integrante e sostanziale dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 adottati dalle Società italiane** con l'obiettivo di costituire, insieme alle altre politiche del **Sistema di Compliance delle Società**, ai **Sistemi di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro e per l'Ambiente**, ai **Sistemi di Gestione della Qualità ed alla Politica per la Responsabilità Sociale d'Impresa**, e, in ogni caso, insieme a tutte le regole aziendali adottate, un corpo integrato di norme interne che, congiuntamente, hanno l'obiettivo di diffondere una cultura aziendale improntata alla legalità, all'etica ed integrità ed alla trasparenza.

## 2. I VALORI E I PRINCIPI FONDAMENTALI DI ACCIAIERIE D'ITALIA IN A.S.

### Legalità e Rispetto delle Norme

I Destinatari sono tenuti a rispettare con diligenza tutte le leggi e i regolamenti applicabili in Italia e nei Paesi in cui le Società operano.

Lo stato di Amministrazione Straordinaria delle Società impone, inoltre, attenzione e pieno rispetto della normativa e delle linee guida che regolano la procedura di Amministrazione Straordinaria secondo il programma della stessa.

In nessun caso il convincimento di perseguire l'interesse aziendale può giustificare una condotta illecita o comunque in alcun modo in violazione delle norme.



### Salute e Sicurezza sul Lavoro

Acciaierie d'Italia in A.S. considera propria primaria responsabilità **garantire la salute e la sicurezza sul lavoro di tutti i dipendenti e collaboratori, diretti e indiretti**, e adottare tutte le cautele per prevenire infortuni ed incidenti sul lavoro.

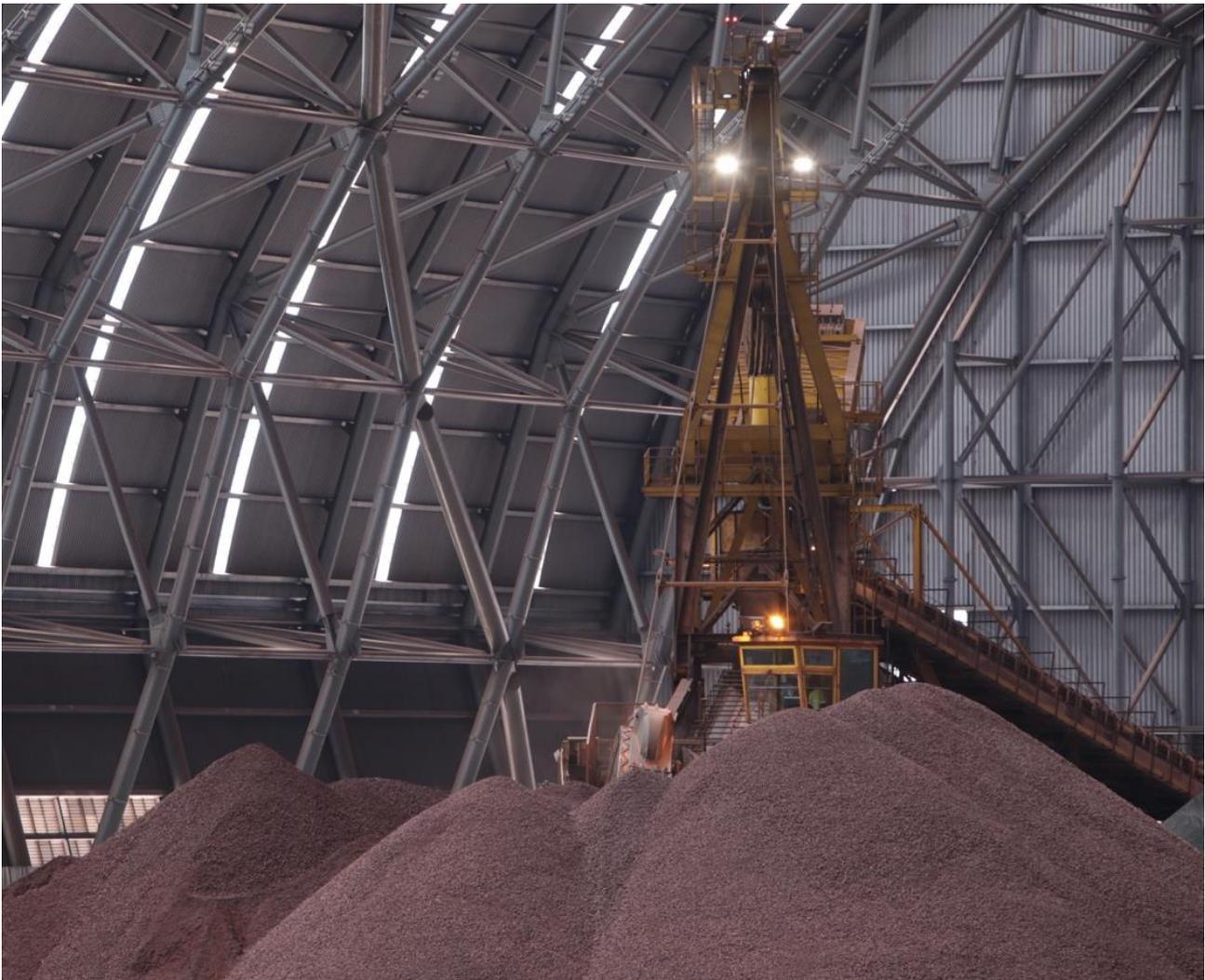
Al fine di creare e mantenere una cultura aziendale improntata sulla tutela della salute e della sicurezza, i Destinatari dovranno, in ogni momento, rispettare le normative vigenti, le procedure di salute e sicurezza applicabili ed adottare comportamenti responsabili e sicuri sul luogo di lavoro.

### Tutela dell'Ambiente e Sviluppo Sostenibile

Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna a **rispettare rigorosamente le norme vigenti in materia ambientale**, le autorizzazioni ambientali vigenti nonché ad adottare cautele e *best available techniques* per prevenire violazioni e incidenti connessi alle proprie attività produttive.

Acciaierie d'Italia in A.S. si propone, inoltre, di contribuire - anche attraverso l'adozione di un processo di **decarbonizzazione** - allo **sviluppo sostenibile**, riducendo gli impatti diretti, indiretti ed i rischi derivanti dalle complesse attività svolte.

Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna a monitorare e gestire gli aspetti e le tematiche ambientali con la stessa importanza delle altre variabili produttive al fine di garantire la miglior compatibilità tra produzione ed ambiente.



### Valore e professionalità

Acciaierie d'Italia in A.S. è consapevole di gestire **produzioni strategiche per l'economia nazionale** e, pertanto, s'impegna a preservare il valore e l'integrità delle stesse, nel rispetto dei programmi dell'Amministrazione Straordinaria e del ceto creditorio della stessa.

Acciaierie d'Italia in A.S. è consapevole che le proprie attività creano valore per i dipendenti, per i Clienti, per i Fornitori, per le comunità locali e per l'intera Nazione e, pertanto, richiede che ciascun Destinatario impronti lo svolgimento delle attività aziendali a criteri di professionalità, impegno e diligenza adeguati alla natura dei compiti e delle responsabilità affidate a ciascun Destinatario.

### Responsabilità d'Impresa

Acciaierie d'Italia in A.S. assicura la piena e leale collaborazione nei confronti delle autorità nazionali e locali e la trasparenza di comunicazione rispetto alle proprie attività e all'esecuzione del programma della procedura di Amministrazione Straordinaria.

### Integrità

Tutte le azioni e i comportamenti posti in essere dai Destinatari nello svolgimento dell'attività lavorativa sono ispirati alla massima responsabilità, equità, correttezza e buona fede.

### Lotta alla Corruzione

**Acciaierie d'Italia in A.S. contrasta ogni forma di corruzione** senza alcuna eccezione e adotta regole e controlli per prevenire e contrastare il rischio corruzione nell'ambito delle attività aziendali.

Acciaierie d'Italia in A.S. vieta ai propri dipendenti e collaboratori di promettere, autorizzare, accettare o offrire, in via diretta o indiretta, qualsiasi beneficio, sia esso in denaro o di altra natura, allo scopo di influenzare, velocizzare, favorire o facilitare in modo improprio lo svolgimento di un'attività, a prescindere da eventuali leggi o usanze dei Paesi in cui Acciaierie d'Italia in A.S. opera.

### Non Discriminazione

Acciaierie d'Italia in A.S. considera la pluralità e la diversità fonti di arricchimento e risorse per lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo che rispetti la dignità di tutti riconoscendo il valore delle differenze. Per tale motivo **non è tollerata alcuna forma di discriminazione e molestia** e, in particolare, quelle fondate su sesso, razza, origine etnica o sociale, cittadinanza, lingua, religione, opinioni politiche, età, orientamento sessuale.

### 3. RISORSE UMANE

Acciaierie d'Italia in A.S. riconosce il valore delle risorse umane, attraverso la tutela della loro integrità fisica e morale, favorendo un continuo accrescimento delle competenze tecniche e professionali in un ambiente di lavoro il più possibile positivo e stimolante.

#### 3.1 Selezione, Valorizzazione e Formazione Professionale

In Acciaierie d'Italia in A.S. la selezione e la gestione del personale è basata su criteri di merito, competenza e valutazione delle capacità individuali.

Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna nella valorizzazione e nello sviluppo dei lavoratori, consapevole che il principale fattore di successo di ogni impresa è costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà, onestà, rispetto e fiducia reciproca.

Acciaierie d'Italia in A.S. considera le competenze del personale, a tutti i livelli, fondamentali per l'eccellenza operativa e promuove lo sviluppo di una cultura basata sulla diffusione delle conoscenze, che valorizzi i comportamenti e i contributi di ognuno. Per questo motivo Acciaierie d'Italia in A.S. crede nella formazione come strumento per l'arricchimento delle persone, per la diffusione dei valori etici e per il rafforzamento di una identità aziendale comune. La Società respinge, inoltre, ogni forma di procacciamento illegale di forza lavoro.



### 3.2 Pari Opportunità

Acciaierie d'Italia in A.S. valorizza il **principio delle pari opportunità in tutti gli aspetti del rapporto di lavoro** (selezione, assunzione, formazione, assegnazione dei *benefit* aziendali, avanzamento di carriera, procedimenti disciplinari secondo i CCNL applicabili, interruzione del rapporto di lavoro), senza alcuna distinzione sulla base di origine etnica, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, diversa abilità fisica o mentale o qualsiasi altro stato o caratteristica personale.

### 3.3 Ambiente di Lavoro Etico

Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna a costruire e mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o molestia.

Per questo motivo Acciaierie d'Italia in A.S. stabilisce relazioni lavorative caratterizzate da correttezza, eguaglianza, non discriminazione, attenzione e rispetto per la dignità della persona.

**Tutti i dipendenti e collaboratori devono contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto dell'ambiente di lavoro** in cui operano, improntando i propri comportamenti alla massima correttezza.

In Acciaierie d'Italia in A.S. non sono tollerate molestie fisiche o verbali ed è vietato qualsiasi atteggiamento o comportamento che possa creare un ambiente di lavoro denigrante, umiliante o intimidatorio. In particolare, non sono tollerate molestie relative alla sfera sessuale e comportamenti che possano turbare le sensibilità individuali.

Acciaierie d'Italia in A.S. promuove, inoltre, un ambiente di lavoro sano e sicuro.

Come per legge sul luogo di lavoro sono assolutamente vietati l'uso, la presenza o la distribuzione di sostanze stupefacenti e di sostanze alcoliche.

### 3.4 Protezione dei Dati Personali

Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna a garantire che i dati personali, acquisiti nell'ambito delle proprie attività, siano gestiti e protetti nel pieno rispetto della normativa applicabile, evitando utilizzi impropri o non autorizzati, a tutela della dignità, dell'immagine e della riservatezza di ciascun soggetto, interno o esterno ad Acciaierie d'Italia in A.S.

A tal fine **Acciaierie d'Italia in A.S. presta la massima attenzione nella raccolta, conservazione, utilizzo, trattamento, comunicazione e divulgazione dei dati personali**, avendo la consapevolezza che gli stessi devono essere utilizzati solo per scopi aziendali legittimi e deve essere garantita la

protezione, l'integrità e la riservatezza di tali dati, in accordo con quanto prescritto dalle leggi applicabili e dalle procedure interne.

#### **4. GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE**

Acciaierie d'Italia in A.S. riconosce e rispetta il diritto dei Destinatari di partecipare a investimenti, affari o attività di altro genere al di fuori di quella svolta nell'interesse di Acciaierie d'Italia in A.S., purché si tratti di attività consentite dalla legge, compatibili e comunque non in contrasto con gli obblighi assunti nei confronti di Acciaierie d'Italia in A.S.

In ogni caso, **i Destinatari tutelano e promuovono sempre gli interessi di Acciaierie d'Italia in A.S.** assumendo decisioni in modo obiettivo ed evitando, per quanto possibile, situazioni nelle quali potrebbero insorgere conflitti di interesse.

Un conflitto di interessi si manifesta in tutte le situazioni da cui potrebbero scaturire comportamenti o decisioni, nell'ambito della propria attività lavorativa, idonei a generare un vantaggio immediato o differito, anche di natura non economica, per un Destinatario del Codice, per i suoi familiari o per altre persone con le quali intrattiene strette relazioni personali o di affari.

Sono pertanto considerate situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, quelle nelle quali interessi di natura personale:

- possono interferire con la capacità della persona di prendere decisioni e/o effettuare valutazioni imparziali nell'interesse di Acciaierie d'Italia in A.S.;
- possono essere favoriti in virtù della propria posizione in azienda, anche alla luce delle informazioni alle quali abbia accesso.

Acciaierie d'Italia in A.S. richiede pertanto a ciascun Destinatario di astenersi tempestivamente dall'intervenire in processi istruttori, decisionali o di controllo che possano anche solo potenzialmente determinare situazioni di conflitto, segnalando attraverso le procedure e le modalità previste da Acciaierie d'Italia in A.S. le situazioni di conflitto anche potenziale.

## 5. CLIENTI, FORNITORI, CONSULENTI E RAPPORTI CON IL MERCATO

### 5.1 Rapporti con i Clienti

I **Clienti** rappresentano un elemento integrante del **patrimonio aziendale** di Acciaierie d'Italia in A.S. Per tale motivo le relazioni con i Clienti sono improntate alla soddisfazione delle loro esigenze, principalmente con riferimento alla qualità dei prodotti, con l'obiettivo di creare un rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà, integrità, professionalità, trasparenza, legalità e imparzialità.

### 5.2 Rapporti con i Fornitori e i Collaboratori

Acciaierie d'Italia in A.S. condivide i valori e integrità con Fornitori, partner commerciali e industriali affinché le relazioni siano improntate alla massima trasparenza e richiedendo agli stessi, oltre alla comprovata professionalità, anche l'impegno alla condivisione dei principi fondamentali qui definiti. Acciaierie d'Italia in A.S. promuove comportamenti e pratiche di lavoro socialmente responsabili e chiede a Fornitori e partner di operare nel rispetto dei Diritti Umani, della tutela della salute e sicurezza sul lavoro e della tutela ambientale. Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna inoltre ad agire in ogni occasione con correttezza, integrità ed equità, nel rispetto degli impegni contrattuali assunti.



Acciaierie d'Italia in A.S. adotta accurati processi di selezione e qualifica di Fornitori e partner, basati sui principi di obiettività, competenza, trasparenza, integrità e qualità e non tollera pratiche collusive, nel pieno rispetto della legalità.

Nella formulazione delle condizioni di acquisto dei beni e servizi e nella valutazione delle offerte ricevute Acciaierie d'Italia in A.S. si ispira a principi di obiettività, economicità, trasparenza, tracciabilità, correttezza, qualità del bene o servizio, idoneità tecnico-professionale, rating e al

rispetto delle relative procedure interne, valutando accuratamente le diverse offerte ricevute al fine di garantire a tutti i potenziali Fornitori pari opportunità di lavorare con Acciaierie d'Italia in A.S.

### 5.3 Tutela della Concorrenza

Acciaierie d'Italia in A.S., consapevole delle ingenti sanzioni e conseguenze in ambito civile e penale, rispetta pienamente la **normativa a tutela della concorrenza** e si impegna fortemente ad evitare qualsiasi pratica collusiva con i concorrenti nella definizione delle strategie commerciali, con particolare riferimento, a titolo esemplificativo e non esaustivo, a prezzi, quantità produttive, mercati d'azione e partecipazione a gare.

Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna, inoltre, a non abusare del proprio potere laddove si trovi a detenere una posizione dominante sul mercato.

In linea con le **disposizioni in materia di Antitrust**, Acciaierie d'Italia in A.S. promuove l'integrità, la correttezza e la leale competizione fra le parti e si impegna a rispettare sempre ogni stakeholder, compresi i concorrenti.

### 5.4 Antiriciclaggio

Acciaierie d'Italia in A.S. condanna fermamente ogni azione o atto compiuto dai Destinatari in attività che implicino la ricettazione, il riciclaggio e l'impiego di introiti, beni o utilità derivanti da attività criminali in qualsivoglia forma o modo. **Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna ad ottemperare alla legislazione applicabile in materia di antiriciclaggio e di lotta alla criminalità organizzata, sia nazionale sia internazionale ed al terrorismo**, curando altresì che le operazioni di cui è parte non presentino, anche solo potenzialmente, il rischio di favorire il ricevimento o la sostituzione o l'impiego di denaro o beni derivanti da attività criminali

## **6. ISTITUZIONI, ASSOCIAZIONI E COMUNITÀ LOCALI**

### **6.1 Rapporti con Autorità e Istituzioni Pubbliche**

Le relazioni che Acciaierie d'Italia in A.S. intrattiene, per lo svolgimento delle proprie attività, con Pubblici Ufficiali o incaricati di pubblico servizio devono essere improntate e gestite nell'assoluto e rigoroso rispetto delle norme vigenti, delle procedure interne e dei valori e principi definiti nel presente Codice di Condotta Aziendale con lo scopo di non compromettere l'integrità e la reputazione di Acciaierie d'Italia in A.S.

I rapporti intrattenuti con Autorità e Istituzioni pubbliche avvengono esclusivamente nei limiti della competenza di ciascuna Funzione aziendale nel rispetto dei ruoli e delle responsabilità assegnate e, in qualsiasi caso, solo se preventivamente autorizzati.

Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna fortemente a svolgere le proprie attività e a rappresentare i propri interessi in maniera leale, corretta e trasparente prestando tutta la collaborazione necessaria nel rigoroso rispetto dei principi di indipendenza e imparzialità della Pubblica Amministrazione e in modo da non indurla in errore o fuorviarne le determinazioni rendendo dichiarazioni mendaci o non completamente veritiere. In particolare, con riguardo ad eventuali iniziative provenienti dagli Enti di controllo, Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna a fornire la massima collaborazione promuovendo e sostenendo il dialogo e la cooperazione attiva con Autorità e Istituzioni internazionali, nazionali e locali.

Ogni Destinatario del Codice è tenuto a rispondere in modo appropriato alle richieste legali delle Autorità, nonché alle richieste in ambito giudiziario adeguatamente autorizzate nei procedimenti e contenziosi senza nascondere, falsificare o distruggere le informazioni ovvero astenendosi da comportamenti che possano creare intralcio o pregiudizio.

Non è consentito destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati ottenuti contributi, sovvenzioni o finanziamenti dallo Stato, da altro Ente pubblico o dall'Unione Europea; è fatto altresì divieto di utilizzare o presentare dichiarazioni o documenti falsi o attestanti informazioni non veritiere ovvero omettere informazioni dovute e comunque porre in essere artifici o raggiri al fine di conseguire le predette erogazioni o qualunque ingiusto profitto con danno dello Stato o di altro Ente pubblico.

## **6.2 Rapporti con Organizzazioni Politiche e Sindacali**

Acciaierie d'Italia in A.S. non favorisce né discrimina, direttamente o indirettamente, alcuna organizzazione di carattere politico o sindacale. Con lo scopo di promuovere e favorire il mantenimento di rapporti sindacali fondati sul reciproco rispetto e su una fattiva collaborazione, Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna a prestare grande attenzione alle esigenze avanzate dai dipendenti e collaboratori, anche per il tramite delle loro rappresentanze.

Acciaierie d'Italia in A.S. non eroga contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati sia in Italia che all'estero.

## **6.3 Rapporti con le Comunità Locali**

Acciaierie d'Italia in A.S. crede nell'importanza di instaurare relazioni e partnership forti con le comunità in cui opera al fine di costruire un valore condiviso e duraturo nel tempo.

Nello svolgimento delle proprie attività, Acciaierie d'Italia in A.S. tiene sempre in considerazione gli aspetti ambientali, sociali, di rischio, in materia di salute e sicurezza e di rispetto dei Diritti Umani promuovendo forme di consultazione e dialogo continue e trasparenti allo scopo di informare le Comunità locali e tener conto delle loro aspettative.

## **6.4 Rapporti con gli Organi di Informazione**

I rapporti tra Acciaierie d'Italia in A.S. e gli organi di informazione (stampa, televisione, radio, altri mass-media), sia italiani che esteri, sono intrattenuti esclusivamente dalle Funzioni e dalle figure aziendali preposte e preventivamente autorizzate.

Tutte le informazioni aziendali, se non preventivamente approvate per essere diffuse all'esterno, devono essere considerate riservate e, per questo, classificate e protette.

Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna costantemente affinché le informazioni e le comunicazioni destinate all'esterno siano sempre accurate, veritiere, complete, trasparenti e coerenti tra loro.

## **7. SPESE DI RAPPRESENTANZA, INIZIATIVE PROMOZIONALI, DONAZIONI ED EROGAZIONI LIBERALI**

### **7.1 Omaggi, Ospitalità e Spese di Rappresentanza**

È espressamente vietato, ricevere, dare, offrire o promettere, direttamente o indirettamente, denaro, beni, favori, servizi o prestazioni non dovuti in relazione a rapporti intrattenuti con Pubblici Ufficiali, incaricati di pubblico servizio, Enti pubblici o privati e loro dipendenti. In particolare, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, italiana e estera, Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna a non influenzare impropriamente l'attività o le decisioni di Pubblici Ufficiali o degli incaricati di pubblico servizio attraverso, a titolo esemplificativo, la promessa, l'offerta o l'attribuzione di indebiti vantaggi consistenti in somme di denaro, opportunità di impiego, incarichi di consulenza a favore del soggetto pubblico, di suoi familiari ovvero di soggetto agli stessi riconducibili.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi, intrattenimenti, o forme di ospitalità sono consentiti esclusivamente se di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione e non devono poter essere interpretati da un osservatore terzo e imparziale come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia professionale, o comunque volti ad influenzare in modo improprio una decisione o attività.

In ogni caso qualsiasi spesa di rappresentanza deve essere sempre autorizzata, tracciata e documentata nel rispetto delle norme aziendali interne.

### **7.2 Contributi, Donazioni, Erogazioni Liberali e Sponsorizzazioni**

Acciaierie d'Italia in A.S. aderisce alle richieste di contributi limitatamente a proposte provenienti da enti e associazioni *non profit* oppure di valore culturale e sociale, nel rispetto delle procedure interne applicabili. Le donazioni e le erogazioni liberali sono indirizzate solo a beneficiari le cui finalità non siano in contrasto con i principi del presente Codice. Deve essere sempre garantita la tracciabilità delle operazioni, la trasparenza nelle decisioni e il rispetto degli adeguati livelli autorizzativi.

Le attività di sponsorizzazione possono essere realizzate previa definizione di appositi accordi e verifica dell'onorabilità del soggetto beneficiario e dell'evento/iniziativa promossa, evitando di elargire sponsorizzazioni a controparti di cui sia anche solo sospettata l'appartenenza ad organizzazioni criminali o la commissione di reati in materia di riciclaggio.

Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna a prestare particolare attenzione, nell'aderire a queste iniziative, a possibili situazioni di conflitto di interessi personali o aziendali.

## 8. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

### 8.1 Utilizzo di Beni di Acciaierie d'Italia in A.S.

I Destinatari sono tenuti ad utilizzare i beni di Acciaierie d'Italia in A.S. con cura e diligenza, nel rispetto delle procedure aziendali in essere, evitando, in particolare, utilizzi impropri che possano causare danno o che siano in contrasto con l'interesse di Acciaierie d'Italia in A.S. o lesivi della sua reputazione.



I beni di Acciaierie d'Italia in A.S. devono quindi essere utilizzati esclusivamente per le attività lavorative e non per scopi personali, nel rispetto delle procedure aziendali. In ogni caso è espressamente vietato utilizzare i beni di Acciaierie d'Italia in A.S. per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico, al buon costume nonché per commettere o indurre altri alla commissione di reati.

È responsabilità di ciascun dipendente proteggere non solo i beni che gli sono affidati, ma anche contribuire alla protezione del patrimonio di Acciaierie d'Italia in A.S. in generale.

### 8.2 Tutela delle Informazioni Riservate

Tutte le informazioni aziendali, inclusi dati e documenti (di seguito anche “**Dati**”), se non preventivamente approvate per essere diffuse all'esterno, devono essere considerate riservate e, per questo, classificate e protette. **Tutti i Destinatari del presente Codice hanno la responsabilità di riconoscere, proteggere e difendere le informazioni riservate e la proprietà intellettuale di Acciaierie d'Italia in A.S. e rispettare quella di terzi.**

È richiesto a ciascun Destinatario, nel rispetto delle procedure applicabili, di:

- acquisire e trattare esclusivamente le informazioni necessarie alla propria attività lavorativa;
- conservare le informazioni in modo appropriato;
- valutare la natura confidenziale e riservata delle informazioni gestite in relazione al proprio ruolo;
- non violare i diritti di riservatezza di terzi;
- mantenere la riservatezza sui Dati aziendali anche dopo la cessazione del rapporto con Acciaierie d'Italia in A.S.

### 8.3 Proprietà Intellettuale e Sviluppo di Nuovi Prodotti

Al fine di mantenere il vantaggio competitivo di Acciaierie d'Italia in A.S. è fondamentale tutelare la proprietà intellettuale e il *know-how*, con particolare riferimento a marchi, brevetti, conoscenze tecniche e scientifiche e competenze acquisite. Pertanto, i Destinatari sono tenuti a tutelare la proprietà intellettuale di Acciaierie d'Italia in A.S. e ad esercitarla in modo responsabile.

Parimenti Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna a tutelare anche i diritti di proprietà intellettuale degli altri soggetti. A tal riguardo, i Destinatari non devono utilizzare in modo improprio proprietà intellettuali altrui o rendere di pubblico dominio un'opera dell'ingegno protetta in mancanza di accordi contrattuali formalizzati per iscritto o in violazione dei termini e delle condizioni previste in detti accordi.

## 9. INFORMATIVA SOCIETARIA E SCRITTURE CONTABILI

### 9.1 Trasparenza dell'Informativa Societaria

I dati, le informazioni e i documenti relativi alla gestione sociale di Acciaierie d'Italia in A.S. sono forniti alle funzioni vigilanti della procedura di Amministrazione Straordinaria secondo le tempistiche di legge nonché, ove richiesto e nel rispetto della normativa applicabile, agli Enti di controllo preposti allo svolgimento delle rispettive attività.

Veridicità, accuratezza, completezza, chiarezza e tempestività dell'informativa societaria rappresentano i principi fondamentali per garantire a tutti gli stakeholder di avere un'immagine trasparente della situazione economica, patrimoniale e finanziaria di Acciaierie d'Italia in A.S.

### 9.2 Correttezza delle Scritture Contabili

Le scritture contabili devono essere tenute nel pieno rispetto dei principi contabili di riferimento e delle procedure interne affinché le stesse forniscano una rappresentazione chiara, veritiera e completa della situazione economica, patrimoniale e finanziaria di Acciaierie d'Italia in A.S.

Acciaierie d'Italia in A.S. conserva adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire l'agevole e puntuale registrazione contabile, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e di ripartizione e segregazione dei compiti, per la ricostruzione accurata della stessa.

## 10. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO - SEGNALAZIONI

Acciaierie d'Italia in A.S. crede nell'importanza di sviluppare una cultura del controllo interno e della gestione dei rischi che favorisca l'assunzione di decisioni consapevoli e concorra ad assicurare la salvaguardia del patrimonio di Acciaierie d'Italia in A.S., l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali, l'affidabilità dell'informazione finanziaria, il rispetto delle leggi nonché delle procedure interne.

Al tal proposito Acciaierie d'Italia in A.S. incoraggia ogni Destinatario ad essere parte attiva nella promozione dei valori del Codice di Condotta Aziendale.

Acciaierie d'Italia in A.S. richiede, inoltre, a tutti i Destinatari di segnalare tempestivamente possibili violazioni dei valori e dei principi espressi nel presente Codice, secondo quanto previsto dalla Procedura Whistleblowing pubblicata sul sito intranet e Internet di Acciaierie d'Italia in A.S., utilizzando i seguenti canali:

- in forma scritta:
  - tramite apposita piattaforma informatica (canale preferenziale), accessibile al seguente indirizzo <https://acciaierieditalia.integrityline.com/>, presidiata da adeguate misure di sicurezza a tutela della riservatezza dell'identità dei segnalanti, delle persone segnalate, delle persone comunque menzionate nella segnalazione, nonché del contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione;
  - a mezzo lettera cartacea - solo per segnalazioni non anonime - all'indirizzo di posta ordinaria: Acciaierie d'Italia in A.S. – Viale Certosa, n. 239, 20151 Milano, all'attenzione del Gestore delle Segnalazioni, con la dicitura «riservata»;
- in forma orale attraverso la citata piattaforma informatica che prevede anche la possibilità di registrare un messaggio vocale o avanzare una richiesta di incontro diretto.

Acciaierie d'Italia in A.S. si impegna a tutelare il segnalante da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione, assicurando la riservatezza, fatta eccezione per gli obblighi di legge. A tutela di Acciaierie d'Italia in A.S., saranno sanzionati i mittenti di segnalazioni effettuate con dolo o colpa grave che si rivelino infondate.

Le segnalazioni verranno gestite nel rispetto della normativa interna in materia Whistleblowing alla quale si rimanda per maggiori approfondimenti.

## 11. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

Il Codice di Condotta Aziendale è messo a disposizione di tutti gli stakeholder ed è consultabile nel sito internet ([www.acciaierieditalia.com](http://www.acciaierieditalia.com)) e intranet di Acciaierie d'Italia in A.S.

Il Codice di Condotta Aziendale viene inoltre consegnato a tutti i dipendenti di Acciaierie d'Italia in A.S. al momento dell'assunzione e nuovamente diffuso in caso di modifiche o aggiornamenti.

La Direzione Risorse Umane e la Direzione Legale & Compliance di Acciaierie d'Italia in A.S. sono inoltre impegnate ad assicurare la corretta ed efficace diffusione dei principi contenuti nel Codice, promuovendone la conoscenza anche mediante programmi di comunicazione e formazione specifica, al fine di assicurare che ognuno dei Destinatari sia correttamente informato sui valori e principi del Codice.

## 12. RISPETTO DEL CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE

Acciaierie d'Italia in A.S. richiede a tutti i Destinatari del presente Codice una condotta in linea con i principi generali dello stesso. Di fatto le linee guida definite nel presente Codice di Condotta Aziendale costituiscono parte integrante delle obbligazioni contrattuali e, in quanto tali, devono essere sempre rispettate da tutte le persone che operano nell'interesse di Acciaierie d'Italia in A.S.

**La violazione dei principi e dei contenuti del presente Codice potrà costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro e/o contrattuale, con la possibilità di applicazione nei confronti dei responsabili di misure sanzionatorie secondo le modalità previste da leggi, accordi collettivi, contratti.**

In caso di dubbi sulla liceità di un determinato comportamento o sulla sua contrarietà ai principi espressi nel presente Codice o nelle altre norme interne è possibile rivolgersi alla Direzione Legale & Compliance di Acciaierie d'Italia in A.S.



Acciaierie d'Italia in A.S.  
Viale Certosa 239  
20151 Milano, Italy  
[www.acciaierieditalia.com](http://www.acciaierieditalia.com)